

4/7/2011

Pour diffusion immédiate



Nouveaux programmes pour l'intégration des professionnels de la santé formés à l'étranger (PSFÉ)

C'est avec plaisir que le comité directeur de Liaison atlantique pour les professionnels de la santé formés à l'étranger (PSFÉ), un groupe de travail œuvrant sous l'égide du comité consultatif sur les ressources humaines en santé de l'Atlantique, annonce l'accès à cinq nouveaux programmes visant à soutenir l'intégration et la rétention dans la région, des professionnels de la santé formés à l'étranger (PSFÉ). Le financement accordé dans le cadre de la Phase II : 2011 – 2016 du projet de Liaison atlantique a été rendu possible par le biais du Programme de contributions pour les politiques en matière de soins de santé de Santé Canada.

« Les PSFÉ pleinement intégrés dans nos systèmes de soins de santé et dans nos communautés d'accueil contribueront par leur expertise et leur expérience à combler les pénuries de travailleurs de la santé dans nos provinces de l'Atlantique », commente Michèle Roussel, coprésidente du comité consultatif sur les ressources humaines en santé de l'Atlantique

Nos modèles et devis de projets seront diffusés auprès des autres provinces de l'Atlantique et du Canada. Les projets ci-après seront mis en œuvre au cours des cinq prochaines années :

Le projet de perfectionnement en leadership de l'Île-du-Prince-Édouard « Leadership Development for Prince Edward Island » est dirigé par l'Association pour nouveaux arrivants au Canada de l'Île-du-Prince-Édouard et par le *PEI Health Sector Council* avec le soutien du gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard. Ce projet s'appuie sur celui de la Trousse à outils pour la rétention des PSFÉ dans les communautés du Canada atlantique, développée en 2010 et financée par le Comité de sensibilisation et de maintien en poste de la Table démographique de l'Atlantique. Le projet favorisera l'acceptation, l'intégration et la rétention des PSFÉ en assurant une meilleure préparation des environnements de travail en santé et des communautés de l'Î.-P.-É.

Dirigé par l'Association des technologistes de laboratoire médical du Nouveau-Brunswick, le projet de transition pour les technologistes de laboratoire médical formés à l'étranger (TLMFÉ) offrira un programme de formation de transition en anglais et en

français au Nouveau-Brunswick qui pourra être utilisé à titre de modèle et reproduit dans d'autres provinces.

Dirigé par l'Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick (AIINB), le projet de transition pour les infirmières et infirmiers formés à l'étranger (IFÉ) rehaussera la capacité de l'AIINB d'offrir un processus complet et durable pour l'évaluation et l'intégration réussie des IFÉ anglophones et francophones à la main d'œuvre du Nouveau-Brunswick.

Le projet des outils d'auto-évaluation de la préparation à la pratique pour les PSFÉ est sous la direction du Collège communautaire de la Nouvelle-Écosse et de Price MacDonald & Associates Consulting inc. (PMA). Il s'ajoutera aux outils d'auto-évaluation déjà en ligne lesquels permettent aux immigrants potentiels de vérifier s'ils répondent aux préalables exigés par leur ordre ou association pour exercer leur profession au Canada et à quoi ressemblera leur pratique au quotidien. Cet outil ne constitue pas une évaluation de la compétence professionnelle, mais représente plutôt une étape préalable à l'évaluation des compétences qui permettra aux PSFÉ de déterminer ce que représente le choix d'immigrer au Canada et d'y obtenir un permis de pratique dans leur profession. De plus, ces outils peuvent aider les PSFÉ à identifier des cheminements alternatifs de carrières avant même d'immigrer au Canada.

Le projet d'intégration régionale des sages-femmes PSFÉ au Canada atlantique est dirigé par *Affinity Consulting*. Il tient compte des défis associés à l'accès à un processus d'évaluation viable sur le plan régional/Atlantique, à la transition et à l'intégration après l'entrée des PSFÉ dans des professions où le nombre de professionnels est peu élevé, mais appelé à s'accroître, tel que pour les sages-femmes formées à l'étranger. Ce projet explorera et développera un modèle durable et du matériel de soutien pour l'intégration au plan régional des sages-femmes PSFÉ lesquels pourront être appliqués à d'autres professions.

« Les professionnels diplômés à l'étranger désireux de s'intégrer dans le système des soins de santé et de s'établir dans notre région apportent plus que leur expertise en soins de santé. Ces professionnels et leurs familles contribuent au capital économique, culturel et intellectuel au bénéfice de nos communautés. Nous sommes heureux que ces fonds nous aient été octroyés par Santé Canada et profiterons des avantages associés au partage des pratiques exemplaires avec nos collègues canadiens », mentionne Raphael Moore, coprésident du comité consultatif sur les ressources humaines en santé de l'Atlantique.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ces nouvelles initiatives, veuillez communiquer avec le bureau de gestion de programme de Liaison atlantique pour les PSFÉ au 1 888 637-9777 ou visitez notre site Web au www.atlanticcanadahealthcare.com.